



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร ๐-๔๒๕๑-๑๐๒๙

ที่ นพ ๐๐๐๘/๒๐๑๖

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอเชิญประชุมวางแผน/กำหนดหลักสูตร หัวข้อวิชาเนื้อหาในการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร
รอบ ๑/๒๕๖๐

เรียน คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม

ตามที่สำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เพื่อวางแผน/จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการของปลัดจังหวัด รอบที่ ๑/๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) โดยมีการพัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพัฒนาพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังกล่าวเกิดประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมเพื่อวางแผน/กำหนดหลักสูตรและหัวข้อเนื้อหาในการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร รอบ ๑/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม ตามรายชื่อในคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน


(นายธนศักดิ์ ชาวโยธา)
ปลัดจังหวัดนครพนม



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

ที่ ศ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการด้านพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกรมปศุสัตว์ได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงาน กรมปศุสัตว์โดยยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่ายและผู้บังคับบัญชาต้องมีกระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติและแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน กรมปศุสัตว์ได้เน้นการพัฒนาสมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ ๘ รายการ ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ จริยธรรม ความร่วมแรงร่วมใจ ความใฝ่รู้รอบด้าน การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยมีการพัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพัฒนาพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานตามตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|--|-------------------------------|
| ๑. นายธนบดี ขวโธธา | ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายเชิดชัย จันทร์ตระกูล | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๓. นายพิพรรธพงศ์ พุดเพระ | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๔. นายประกิจ ศรีไสย์ | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๕. นายนาวา อักษร | หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๖. นายสุธี ธรรมวงศา | เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน | คณะกรรมการ |
| ๗. นายชาติชาย มาศิลป์ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | คณะกรรมการ |
| ๘. นายณัฐกร เฉลิมชาติ | หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. พิจารณาและกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ
๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. ประเมิน ติดตามผล การพัฒนาบุคลากร และรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายธนบดี ขวโธธา)
ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม